



これからの時代の ホラクラシー組織を学ぶ

2017. 9.8(金) / 12.5(火) / 2018. 3.8(木)

全3回
シリーズ

19:00~21:00
【懇親会 21:15~】

■対象 / 経営者、経営企画・人事・組織開発に従事する方、組織開発実践家
■定員 / 30名
■参加費 / 8,000円/名【セミナー+懇親会】、3,000円/名【セミナーのみ】

複雑で変化の激しいVUCAワールドは、人と組織のあり方にどのような変化を求めのでしょうか。アメリカのEC大手ザップスが導入・実践していることで話題になったホラクラシー組織を通して、未来の組織経営を考えます。環境変化に併せて変わることのできる組織のみが生き残る時代です。その核心となるのが人と組織経営です。ホラクラシー組織をテーマに全3回シリーズで、組織経営の新しい形、未来の姿を見定めることに挑戦します。

ホラクラシー組織に挑戦するダイヤモンドメディア社の武井浩三氏には、第1回でご講演頂き、第1回から第3回の全シリーズにご参加いただく予定です。武井氏には、その10年の軌跡から得られた叢智を惜しみなく公開していただきます。人と組織の新しい形に挑戦する皆様のご参加をお待ちしております。

第1回 ホラクラシー組織への挑戦 その1

2017. 9.8(金)

~ダイヤモンドメディア社の挑戦~

●2007年からホラクラシー経営に挑戦するダイヤモンドメディア社の武井浩三氏をお招きし、その軌跡と実践を通して得た智慧に学びます。【モデレーター：熊平美香】

■会場 / 富士ゼロックス
総合教育研究所

〒106-0032
東京都港区六本木3-1-1 ティーキューブ14階
◆東京メトロ南北線「六本木一丁目駅」
1番出口より地下通路直結
◆銀座線・南北線「溜池山王駅」より徒歩7分

第2回 ホラクラシー組織への挑戦 その2

2017. 12.5(火)

~非管理型経営を実践している経営者達の挑戦~

●「奇跡の経営 一週間毎日が週末発想のススメ (リカルド・セムラー著)」でも紹介されているセムコ社に代表される非管理型経営 -ホラクラシー経営- に挑戦する経営者の皆様をお招きし、武井浩三氏とのパネルディスカッションを通して、ホラクラシー組織の実践に学びます。
【モデレーター：穴戸幹央】

■会場 / 都内(調整中)

第3回 私たちのホラクラシー組織への挑戦

2018. 3.8(木)

~ホラクラシー組織が学習する組織である理由~

●3回シリーズの総括として、ホラクラシー経営を実現する上で、アンビショナーズラボを代表して熊平のスピーチ、そして、パネリストとともに学習する組織がどのようにこれからの社会で役立つかを検証します。【モデレーター：清宮普美代】

■会場 / 都内(調整中)



武井 浩三

ダイヤモンドメディア株式会社
代表取締役

1983年9月横浜生まれ。Los Angeles Citrus College芸術学部音楽学科卒。2006年22歳でApple系インターネットメディア企業を創業するも、1年で倒産。MSAIにより事業売却。2007年9月、ダイヤモンドメディア株式会社を設立。現在は、不動産業界向けのBtoBサービスに強みを持ち、データベースを活用したマーケティングシステム、投資家向け不動産資産管理サービス等を提供。不動産フィンテックという不動産×金融のサービスが現在のメイン。2017年より人材ビジネスにも参入。2007年9月の創業以来、一貫して非管理型経営を続けており、全員が自分の給料や休暇、働く時間を決め、社長役員は選挙制、財務情報や給料、経費まで全ての内部情報を公開している。肩書きも自分で決め、上司部下という関係がない。この独自の経営スタイルは、最近では「ホラクラシー経営」と呼ばれているが、アメリカで言われているホラクラシーよりも情報の透明性や権力の消失度合いの高い組織のあり方を実現している。

お申込み方法

こちらのサイトから、お申込みを承ります。

<http://ambitioners.jp/contact>

※なお、申し込みは先着順とさせていただきます。満席となった場合はご容赦ください。

【お問い合わせは 電話：03-5768-8950】



AMBITIONERS' LAB

Mission

人・組織・社会の
イノベーションに貢献する

Vision

イノベーションで
あふれる社会を創る

ABOUT US

私たちは、グローバルなビジネス経験と、リーダーシップ教育、人材育成の高度な専門技術を持ち、人・組織・社会のイノベーションに貢献することにコミットしたプロフェッショナル有志の集まりです。

私たちは、過去に類を見ない大変化の時代に生きています。様々な課題解決を通して、善い目的・善い未来を創造するイノベーションに参画することができることもエキサイティングな時代です。イノベーションを起こしていくには、自らの個性とその存在を活かし、多様な人々とのコラボレーションを通して未来を創り出す力を持つ個人や、その個人が織りなす組織や社会を生み出していく必要があります。私たちは、このような個人や組織・社会を生み出すことを押し進め、善い目的・善い未来を創造するイノベーションに溢れる社会を創造することに貢献します。

一人でも多く、同じ志を共有できる仲間をつくり、力を合わせて未来を切り拓いていきたいと思っています。

MEMBER



熊平 美香

クマヒラセキュリティ財団 代表理事
21世紀学び研究所 代表理事
昭和女子大学キャリアカレッジ 学院長
ハーバード大学経営大学院MBA

TSUTAYAの親会社であるカルチュア・コンビニエンスクラブ株式会社の元取締役。GEリーダーシップ開発センター@クロトンビルにおける「学習する組織」のリーダーシップ開発および変革推進プロセスを日本において展開。2008年には、「学習する組織」を解りやすく解説することを目的とした著書「チーム・ダーウィン『学習する組織』だけが生き残る」を出版。
現在は、昭和女子大学キャリアカレッジ学院長、エイテッククマヒラ代表取締役、クマヒラセキュリティ財団代表理事、未来教育会議代表を勤め、教育と人材育成の幅広い分野でイノベーション活動に取り組んでいる。2015年、株式会社ネクストと共働して21世紀学び研究所を設立。



穴戸 幹央

組織開発・人材育成コンサルタント
一般社団法人21世紀学び研究所 理事

東京大学 工学部 物理工科学卒、東京大学大学院 新領域創成科学研究科 物質系修了
日本アイ・ビー・エム株式会社を経て大手企業のグローバル人材育成を中心としたビジネススキル全般の教育研修を手がけるアルー株式会社創業当初から参画し、講師部門の立ち上げ責任者として拡大に貢献。様々な企業の教育現場に関わる中、企業組織の在り方や人材育成に関する知見を深める。その後、株式会社イノセントタイプの取締役に就任し、現在は企業の人材育成だけでなく、企業組織を「学習する組織」に変革していく支援を中心とした組織開発コンサルティングを展開する。
その他、学生時代より量子力学、脳科学、心理学、宗教学など幅広い分野をベースに“人の可能性”への探求を続けており、鎌倉を拠点にして、これからの時代に必要な“個人の在り方”の学び場を様々な形で展開する。禅・マインドフルネスを日本から世界に広げていくイベント、ZEN2.0を2017年9月に鎌倉で開催予定。



清宮 普美代

株式会社ラーニングデザインセンター 代表取締役
NPO法人日本アクションラーニング協会 代表理事
WIAL公認マスターALコーチ
ODネットワークジャパン 理事
ジョージワシントン大学大学院 人材開発学修士

東京女子大学文理学部心理学科卒業後、毎日コミュニケーションズ(現:マイナビ)にて事業企画や人事調査などに責任者として携わる。その後、渡米。ジョージワシントン大学大学院では、マイケル・J・マーコード教授の指導のもと、日本組織へのアクションラーニング導入についての調査・研究を重ねる。外資系金融人事責任者、社長室長を経て、人・組織の成長と学習する組織、社会を生み出す機会提供をしたいと2003年ラーニングデザインセンターを設立。また、続いてALコーチ養成講座を開始。翻訳著書に「実践アクションラーニング入門」(ダイヤモンド社)マイケル・J・マーコード著。著書に、「質問会議」(PHP研究所2008年)、「チーム脳」のつくり方」(WAVE出版2009年)、「対話流」(三省堂2009年)、「20代で身につけたい質問力」(中経出版2011年)などがある。